



EVER FLOW RIVER GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED

အကျင့်ပျက်ခြစားမှု နှင့် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူ တိုက်ဖျက်ရေး မူဝါ
(Anti-Bribery & Anti-Corruption Policy)

၁။ နိဒါန်း

၁။၁။ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု နှင့် လာဘ်ပေး လာဘ်ယူမှု နှင့် ပတ်သက်၍ လုံးဝသီးခံမည် မဟုတ်သည့် အနေအထား (zero-tolerance position) အား Ever Flow River Group Public Company Limited နှင့်တကွ ယင်းအတွက် အလုပ်လုပ် ပေးနေသူအားလုံး မှ ထိန်းသိမ်း လိုက်နာရန် အတွက် တာဝန်များ ချမှတ်ရန် အလို့ငှါ ဤအကျင့်ပျက် ခြစားမှု နှင့် လာဘ်ပေး လာဘ်ယူမှု တိုက်ဖျက်ရေး မူဝါဒအား ထုတ်ပြန်ခြင်း ပြန်ဖြစ်သည်။

၁။၂။ ဤမူဝါဒသည် Ever Flow River Group Public Company Limited အတွက် အလုပ်လုပ်ပေးနေသူ တို့အတွက် သတင်းအချက်အလက် အရင်းအမြစ် နှင့် လမ်းညွှန်မှု လည်းဖြစ်သည်။ ဤမူဝါဒသည် ယင်းတို့အား အကျင့်ပျက် ခြစားမှုအား ဖော်ထုတ် ရာတွင် နှင့် ဖြေရှင်းရန် အထောက်အကူ ပြုမည့်အပြင် ယင်းတို့၏ တာဝန်များ အားလည်း နားလည်သဘောပေါက် စေမည်ဖြစ်သည်။

၂။ ဤမူဝါဒ ဆိုင်ရာ ထုတ်ပြန်ချက်

၂။၁။ Ever Flow River Group Public Company Limitedသည် မိမိ၏ လုပ်ငန်းများအား ကျင့်ဝတ်များနှင့် အညီရိုးသားစွာ လုပ်ကိုင်ရန်နှင့် ခြစားမှု ကာကွယ်ရန် နည်းစနစ်များ အား အားဖြည့်ရန် ကတိသစ္စာ ပြုသည်။ Ever Flow River Group Public Company Limited သည်အကျင့်ပျက် ခြစားမှု အားလုံးဝ သီးခံမည် မဟုတ်ပါ။ နိုင်ငံ၏ မည်သည့် နေရာ တွင် အလုပ်လုပ်သည် ဖြစ်စေ မိမိတို့သည် စီးပွားရေး နှင့် ဆက်ဆံရေး လုပ်ငန်း အဝဝ တို့အား ကျွမ်းကျင် မှန်ကန် တည်ကြည် စွာလုပ်ကိုင်သွားမည်။

၂။၂။ Ever Flow River Group Public Company Limited သည်မိမိတို့ လုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်သည့် စီရင်မှုနယ်ပယ် အားလုံးတွင် အကျင့်ပျက်ခြစားမှု နှင့် လာဘ်ပေး လာဘ် ယူမှု တိုက်ဖျက်ရေး ဆိုင်ရာ ဥပဒေများအား အစဉ်လိုက်နာသွားပါမည်။ မိမိတို့သည် Pyidaungsu Hluttaw Law No. 23/2013 - Anti-Corruption Law အပါအဝင် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဥပဒေ အားလုံးအား လိုက်နာရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

၂၃။ Ever Flow River Group Public Company Limited မှ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု နှင့် လာဘ်ပေး လာဘ်ယူမှု သည် ဥပဒေ အရ အရေးယူရမည်ဖြစ်ကြောင်း လက်ခံသည်။ အလားတူပင် မိမိတို့ company သည် အကျင့်ပျက် လုပ်ရပ်များတွင် ပါဝင်နေကြောင်း ဖော်ထုတ် သိရှိရလျှင် မိမိတို့သည် ဥပဒေ အရ အရေးယူ ခံရမည် ဖြစ်ပြီး မိမိတို့၏ ဂုဏ်သတင်း အားလည်း များစွာ ထိုက်ခိုက်စေမည် ဖြစ်ကြောင်း လက်ခံ ယုံကြည် သည်။ ထိုကဲ့သို့သော လက်ခံ ယုံကြည် မှုဖြင့်ပင် မိမိတို့သည် မိမိတို့ လုပ်ငန်းအတွင်း အကျင့် ပျက် ခြစားမှု အားတိုက်ဖျက်၍ ဥပဒေ ဆိုင်ရာ တာဝန်များ အားလည်း လေးနက်စွာ ခံယူသည်။

၃။ ဤမူဝါဒ တွင် အကျုံးဝင် သူများ

၃.၁။ ဤ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု နှင့် လာဘ်ပေး လာဘ်ယူမှု တိုက်ဖျက်ရေး မူဝါ တွင် အားလုံးသော employees များ (ယာယီ ဖြစ်စေ၊ ပုတ်ပြတ် ဖြစ်စေ၊ အတည်ခန့် ဖြစ်စေ)၊ အကြံပေးများ၊ contractors များ၊ သင်တန်းသားများ၊ ထောက်ခံချက်ရ ဝန်ထမ်းများ (seconded staff)၊ နေအိမ်မှ အလုပ်လုပ်သူများ (home workers)၊ ကျပန်း လုပ်သားများ (casual workers)၊ agency ဝန်ထမ်းများ၊ volunteersများ၊ အလုပ်သင်များ၊ agentsများ၊ ကမကထပြုသူများ (sponsors) (သို့) မိမိတို့နှင့် ဆက်နွှယ်သူများ (third partiesများ အပါအဝင်) (သို့) မိမိတို့၏ လက်အောက်ခံ အဖွဲ့အစည်း တစ်ရပ်ရပ် (သို့) ယင်း၏ဝန်ထမ်းများ တို့သည် မည်သည့် အရပ်တွင် ရှိနေစေကာမူ (မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း ဖြစ်စေ ပြင်ပဖြစ်စေ) အကျုံးဝင်သည်။ ဤမူဝါဒသည် အရာထမ်းများ၊ ဘဏ္ဍာထိန်းများ၊ ဘုတ်အဖွဲ့ နှင့်/(သို့) အဆင့်ဆင့်သော ကော်မတီ အဖွဲ့ဝင်များ တို့နှင့်လည်း သက်ဆိုင်သည်။

၃.၂။ ဤမူဝါဒ ပါဖော်ပြချက်အရ third-party သည် မိမိတို့ နှင့်တွေ့ဆုံ အလုပ်လုပ်သည့် လူပုဂ္ဂိုလ် (သို့) အဖွဲ့အစည်းအား ရည်ညွှန်းသည်။ လက်ရှိနှင့် အလားအလားရှိသော clientsများ၊ customersများ၊ ပေးသွင်း သူများ (suppliers)၊ ဖြန့်ဖြူး ရောင်းချသူများ၊ လုပ်ငန်း ဆက်စပ်သူများ (business contacts)၊ agentsများ၊ အကြံပေးများ နှင့် အစိုးရ နှင့် အရပ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ အား ရည်ညွှန်းခြင်း ဖြစ်ပြီး၊ ယင်းတို့၏ အကြံပေးများ၊ ကိုယ်စားလှယ်များ (representatives) နှင့် တာဝန်ရှိ သူများ (officials)၊ နိုင်ငံရေး သမားများ၊ နှင့် လူထု အဖွဲ့အစည်းများ လည်းပါဝင်သည်။

၃၂။ မိမိတို့၏ company မှ Third party တစ်ရပ်ဖြင့် လုပ်ဆောင်သမျှသော အစီအစဉ်များ သည် ယင်း third party အနေဖြင့် အနိမ့်ဆုံး အဆင့်ဖြင့် လိုက်နာရမည့် သီးခြားပြဋ္ဌာန်းချက်များ နှင့် အကျင့်ပျက် ခြစားမှုတိုက်ဖျက်ရေး နှင့် သက်ဆိုင်သည့် လုပ်ထုံး လုပ်နည်းများ အပါအဝင် ရှင်းလင်းသည့် စာချုပ်ဆိုင်ရာ ဝေါဟာရများ အရဖြစ်ရမည်။

၄။ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူခြင်းအား အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်

၄၂။ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူခြင်း ဆိုသည်မှာ တစ်စုံ တစ်ရာသော လုပ်ဆောင်မှု (သို့) ဆုံးဖြတ်ချက် အား တိုက်တွန်း သည့်အနေဖြင့် (သို့) ဩဇာလွှမ်းမိုးရန် အတွက် တန်ဖိုး ရှိသည့်အရာ (သို့) အကျိုးအမြတ် ရရှိရန် အလို့ငှာ လုပ်ဆောင်သည့် ကမ်းလှမ်းခြင်း၊ ပေးဆောင်ခြင်း၊ ဂတိ ပြုခြင်း၊ စုံစမ်းခြင်း (asking)၊ သဘောတူခြင်း၊ ရရှိခြင်း၊ လက်ခံခြင်း (သို့) တောင်းခံခြင်း တို့အား ရည်ညွှန်းသည်။

၄၂။ တံစိုး လက်ဆောင် (bribe) ဟူသည် စီးပွားရေး အရ စာချုပ် စာတမ်းအရ စည်းမျဉ်း အာဏာအရ (သို့) ပုဂ္ဂိုလ်ရေး အရ အကျိုးအမြတ် ရရှိစေရန် လူတစ်ဦး တစ်ယောက်အား မက်လုံး ပေးရန်၊ ချီးမြှင့်ရန် (reward) (သို့) တန်ဖိုးရှိ အရာဝတ္ထု/ပစ္စည်း ပေးရန် ကမ်းလှမ်း ခြင်းမှန်သမျှ တို့အား ရည်ညွှန်းသည်။

၄၂။ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူခြင်း ဆိုသည်မှာ တံစိုး လက် ဆောင် ကမ်းလှမ်းခြင်း ထက်ပိုလွန် ပါသည်။ အကယ်၍ တစ်ဦးတစ်ယောက်သည် သွယ်ဝိုက်၍ တံစိုး လက် ဆောင် လက်ခံခြင်း ရှိခဲ့သော် ယင်းလုပ်ရပ်သည် ဥပဒေ ချိုးဖောက်သည့် လုပ်ရပ်ပင်ဖြစ်သည်။

၄၄။ လာဘ်ပေး လာဘ်ယူခြင်းသည် ဥပဒေနှင့်ဆန့်ကျင်။ Employees တို့သည် တိုက်ရိုက် ဖြစ်စေ (သို့) (အထက်တွင် ဖော်ပြ ထားသကဲ့သို့) သွယ်ဝိုက် ၍ဖြစ်စေ (သို့) third party မှ တဆင့် ဖြစ်စေ (agent (သို့) distributor တို့ကဲ့သို့သော) ပြုလုပ်သည့် မည်သို့သော လာဘ်ပေး လာဘ်ယူခြင်းမျိုး ကိုမဆို ရှောင်ကျဉ်ရမည်။ Employees တို့သည် ကမ္ဘာ့ မည်သည့် အရပ်ဒေသရှိ နိုင်ငံခြားသား အစိုးရ အရာရှိ ကိုမျှ လာဘ်ပေး ခြင်း မပြုရ။ သူတို့သည် မည်သည့် ပုံစံဖြင့် လာသည့် တံစိုး လက်ဆောင် ကိုမျှ လက်မခံရ။ အကယ်၍

လက်ဆောင် တစ်ရပ်အား တံစိုး လက်ဆောင် (သို့) ဧည့်ဝတ် ကျော့ပွန်မှု ဆိုသည်ကို မရေမရာ ဖြစ်နေ ခဲ့လျှင် company၏ compliance officer ထံ အကြံဉာဏ် တောင်းခံရမည်။

၅။ လက်ခံသင့် မခံသင့် စည်းမျဉ်း

၅၁။ မူဝါဒ၏ ဤအပိုင်းကို area လေးရပ် ခွဲထားသည်

- (က) လက်ဆောင်များ၊ ဧည့်ခံပြုစုမှု
- (ခ) ချောဆီထည့်ခြင်း
- (ဂ) နိုင်ငံရေး အရထည့်ဝင်မှု
- (ဃ) ကုသိုလ်ဖြစ် လှူတန်းမှုများ

၅၂။ လက်ဆောင်များ၊ ဧည့်ခံပြုစုမှု

လက်ဆောင်များ ပေးအပ်ခြင်း နှင့် လက်ခံရရှိခြင်း တို့သည် အောက်ပါ အချက်များနှင့် ကိုက်ညီနေသမျှ (third parties တို့အား ပေးအပ်သည် ဖြစ်စေ ယင်းတို့ထံမှ လက်ခံ ရရှိ သည်ဖြစ်စေ) ပုံမှန် အနေအထားအရ (သို့) လျော်ကန် သင့်မြတ်သည့် ဧည့်ဝတ်ကျော့ပွန်မှု နှင့်ခင်မင်မှု တို့အပေါ် Ever Flow River Group Public Company Limitedမှ အသိအမှတ် ပြုသည်။

(က) လက်ဆောင် ပေးအပ် လိုက်သည့် partyအပေါ်တွင် ဩဇာလွှမ်းမိုးရန်၊ လုပ်ငန်း တစ်ရပ် ကိုရိုရန် (သို့) လုပ်ငန်း ဆက်လက် တည်မြဲနေ စေရန် (သို့) လုပ်ငန်း အကျိုးအမြတ် ရရှိစေရန်၊ (သို့) တိုက်ရိုက် (သို့) သွယ်ဝိုက် ၍ အခွင့်အရေးများ (သို့) အကျိုး ခံစား ခွင့်များ နှင့်ဖလှယ်ရန် အစရှိသည့် ရည်ရွယ်ချက် တို့ဖြင့် လုပ်ဆောင်ခြင်း မဖြစ်စေရ။

(ခ) အပြန်အလှန် ချီးမြှောက်မှုကို မျှော်မှန်း၍ ပေးအပ်ခြင်း မဖြစ်စေရ။

(ဂ) လက်ဆောင် ပေးခြင်း (သို့) လက်ခံခြင်းသည် ဒေသဆိုင်ရာ ဥပဒေ နှင့် ညီညွတ် ရမည်။

(ဃ) လက်ဆောင်အား company၏ အမည်ဖြင့်သာပေးရမည်။ လူတစ်ဦး တစ်ယောက် ၏ အမည်ဖြင့် မဖြစ်စေရ။

(င) လက်ဆောင်တွင် ငွေသား (သို့) တန်ဖိုး ဖော်ပြချက် (ဥပမာ။ ငွေရပြေစာ (သို့) တန်ဖိုးနှင့် အမည်တို့ ဖော်ပြထားသည့် gift certificate) တို့မပါစေရ။

- (စ) လက်ဆောင် သည် အခြေအနေနှင့် ကိုက်ညီ ရမည်။ (ဥပမာ။ Christmas ကာလ လက်ဆောင် ငယ်လေးများ (သို့) လုပ်ငန်းကြီး တစ်ခု အပြီးသတ်နိုင်ရန် ကူညီသည့် companyအား အသိအမှတ် ပြုသည့် လက်ဆောင်ငယ်လေးများ)။
- (ဆ) ပေးအပ်ရသည့် အကြောင်းအရင်း ပေါ်မူတည်၍ သင့်တော်သည့် အမျိုးအစား နှင့် သင့်တော်သည့် တန်ဖိုး ရှိ လက်ဆောင်အား လျော်ကန် သင့်မြတ်သည့် အချိန်တွင် ပေးဆောင်ခြင်း ဖြစ်စေရမည်။
- (ဇ) ပွင့်ပွင့်လင်းလင်း ပေးအပ်/လက်ခံ ခြင်းသာဖြစ်ရမည်။ လျှို့လျှို့ဝှက်ဝှက် မဖြစ်စေရ။
- (ဈ) သြဇာရှိ သော့ချက် ပုဂ္ဂိုလ်အား တိုက်ရိုက် လွှမ်းမိုးရန် ရည်ရွယ်၍ အဆိုပါ ပုဂ္ဂိုလ်အား ရွှေ့ချယ်၍ ပေးခြင်းမျိုး မဖြစ်စေရ။
- (ည) companyမှ compliance officer၏ ကြိုတင် သဘောတူညီချက် မရရှိပဲ အစိုးရ အရာရှိ (သို့) ကိုယ်စားလှယ် (သို့) နိုင်ငံရေး သမား (သို့) နိုင်ငံရေး ပါတီ သို့ ပေးကမ်းခြင်း (သို့) ယင်းတို့ထံမှ ရယူခြင်း မရှိစေရ။

၅၂။ လက်ဆောင်အား လက်ခံရန် ငြင်းပယ်ခြင်းသည် မလျော်ကန်သည့် အဖြစ်မျိုး (ဥပမာ။ ထိုကဲ့သို့ ငြင်းပယ်ခြင်းသည် စော်ကားခြင်း ဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူလာ နိုင်သည့် ဘာသာရေး/ယဉ်ကျေးမှု ဆိုင်ရာ ပုဂ္ဂိုလ် နှင့်တွေ့ဆုံသည့် အခါမျိုး) တွင် အခြေအနေအား အကဲဖြတ်မည့် compliance officerအား အသိပေး ကြေညာထားခဲ့သော် ယင်း လက်ဆောင် အား လက်ခံနိုင်သည်။

၅၂၄။ လက်ဆောင်အား ပေးခြင်းနှင့် လက်ခံခြင်း မလေ့ တို့သည် တစ်နိုင်ငံ နှင့်တစ်နိုင်ငံ၊ ယဉ်ကျေးမှု တစ်ခုနှင့် တစ်ခု၊ ဘာသာ သာသာနာ တစ်ရပ်နှင့် တစ်ရပ် တို့အကြား ကွားခြားမှုများ ရှိနေသည်ဖြစ်ရာ၊ လက်ခံသင့် လက်မခံသင့် တို့အပေါ် အဓိပ္ပာယ် ဖွင့်ဆိုချက် များသည့်လည်း မလွဲဧကန်ပင် ကွဲပြား ခြားနား ကြမည်ဆိုသည့် အချက်အား Ever Flow River Group Public Company Limited မှ အသိအမှတ်ပြု လက်ခံ ပါသည်။

၅၂၅။ မှန်ကန်သည့် လုပ်ရပ်တစ်ခု အနေဖြင့် လက်ဆောင် ပေးသည် ဖြစ်စေ လက်ခံရယူ သည် ဖြစ်စေ compliance officerအား အသိပေးရမည် ဖြစ်သည်။ ပေးသွင်းသူများ (suppliers) ထံမှ လက်ခံရရှိသည့် လက်ဆောင် များအား အမြဲအသိပေးရမည်။

၅၂၆။ လက်ဆောင် ပေးခြင်း/လက်ခံခြင်း တို့တွင် နောက်ခံ ရည်ရွယ်ချက်အား အမြဲတစေ ထည့်သွင်း စဉ်းစားရမည်။ အဆိုပါ အချက်အပေါ် မသေချာ မရေရာမှု တစ်ရပ် ရှိနေခဲ့ သော် compliance officer၏ အကြံဉာဏ်ကို ရယူရမည်။

၅၂၇။ ချောဆီထည့်ခြင်း နှင့် လုပ်ငန်း အဆင်ပြေ စေရန် မသမာသည့် ငွေပေးခြင်း Ever Flow River Group Public Company Limited သည် ချောဆီထည့်ခြင်း (facilitation payments) အား မည်သည့် ပုံစံမျိုးနှင့်မျှ လက်ခံ လုပ်ဆောင်မည်မဟုတ်။ ချောဆီထည့်ခြင်းသည် အစိုးရ အရာရှိတစ်ဦး ပုံမှန်လုပ်ဆောင်ရမည့် အစိုးရ လုပ်ငန်း တစ်ရပ်အား ပိုမို ကောင်းမွန် မြန်ဆန် လာစေရန် လာဘ်ပေးခြင်း တစ်မျိုး ဖြစ်ကြောင်း မိမိတို့ အသိအမှတ် ပြုသည်။ ယင်းသို့ ချောဆီထည့်ခြင်းသည် အရာရှိငယ်များက တာဝန် (သို့) လုပ်ငန်း တစ်ရပ်အား စိတ်ချရစေရန်နှင့် မြန်ဆန်လာစေရန် ရည်ရွယ်ချက်မျိုးဖြင့် လုပ်ဆောင်လေ့ ရှိသည်ကိုလည်း မိမိတို့ သိရှိပါသည်။

၅၂၈။ Ever Flow River Group Public Company Limited သည် kickbacksများ ပေးခြင်း (သို့) လက်ခံခြင်းတို့အား ခွင့်မပြု။ kickbacksများသည် ပုံမှန်အားဖြင့် လုပ်ငန်း ဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးနှင့် အကျိုးအမြတ် တွက်သာပေး ကြသည်ကို မိမိတို့ နားလည် သဘော ပေါက်သည်။

၅၂၉။ Ever Flow River Group Public Company Limited သည် facilitation payments များနှင့် kickbacks အပေါ် တင်းကြပ်သည့် မူဝါဒ ထားရှိသော်လည်း အဆိုပါ facilitation payment (သို့) kickback အားရှောင်ရှား ခဲ့ခြင်းကြောင့် employees တို့သည် ယင်းတို့ (သို့) ယင်းတို့၏ မိသားစုများ ၏လုံခြုံရေးမှာ အန္တရာယ် တွင်း ကျရောက် လာနိုင်ကြောင်းကို နားလည် သဘော ပေါက်သည်။ ယင်းသို့သော အနေ အထား မျိုးတွင် အောက်ပါ လုပ်ငန်း စဉ်များအား လုပ်ဆောင်ပါ

- (က) မည်သည့် ပမာဏ မျိုးပင်ဖြစ်စေ အနည်ဆုံး သို့လျော့ချရန်
- (ခ) ပြေစာဖြတ်ပိုင်း၊ သေးစိတ်တန်ဖိုး နှင့် ပေးရသည့် အကြောင်းအရင်း တို့အား မေးမြန်း တောင်းခံရန်
- (ဂ) ပေးငွေ နှင့်ပတ်သက်သည့် မှတ်တမ်း ထားရှိရန်
- (ဃ) မိမိနှင့် တိုက်ရိုက် သက်ဆိုင်သည့် manager အား အဆိုပါ ကိစ္စကို တင်ပြရန်။

၅၂၀။ နိုင်ငံရေး အရထည့်ဝင်မှု (Political Contributions)

Ever Flow River Group Public Company Limited သည် နိုင်ငံရေး ပါတီတစ်ရပ် (သို့) ကိုယ်စားလှယ် တစ်ဦးအား ထောက်ခံသည့် အနေဖြင့် ငွေကြေး ဖြစ်စေ အခြားမည်သည့် အရာ ဖြစ်စေ လှူဒါန်းမည်မဟုတ်ပါ။ ယင်းသို့သော လုပ်ရပ်သည် မမှန်ကန်သည့် နည်းဖြင့် လုပ်ငန်း အကျိုးအမြတ်ရရှိစေရန် လုပ်ဆောင်မှုဟုသာ မြင်လာနိုင်သည် ကို နားလည် သဘောပေါက်ပါသည်။

၅၂၁။ ကုသိုလ်ဖြစ် လှူတန်းမှုများ (Charitable Contributions)

ဝန်ဆောင်မှုအရ ဖြစ်စေ၊ အတတ်ပညာအရ ဖြစ်စေ၊ အချိန်အရ ဖြစ်စေ၊ တိုက်ရိုက် ငွေကြေး ထည့်ဝင်မှုများ အရ ဖြစ်စေ အများ အကျိုးဆောင် အဖွဲ့များ သို့လှူဒါန်းခြင်းများ ကို Ever Flow River Group Public Company Limited အနေဖြင့် အမှန်တကယ် လက်ခံ အားပေး ၍ ထိုသို့ လှူဒါန်းမှု အရပ်ရပ်ကိုလည်း ပွင့်လင်းစွာ ဖော်ပြသွားမည်။

၅၂၂။ Employees တို့သည် ကုသိုလ်ဖြစ် လှူတန်းမှုများ အား ချောဆီ ထည့်ခြင်း နှင့် တိတ်တဆိတ် လာဘ်ပေးမှုများ တွင် အသုံး မပြုစေရန် အထူးသတိ ပြုရမည်။

၅၂၃။ ကုသိုလ်ဖြစ် လှူတန်းမှုများ သည် ဒေသဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့် အလေ့အထ တို့ အရ တရားဝင်၍ လူ့ကျင့်ဝတ်များနှင့် ကိုက်ညီစေရန် ဂရုပြုရမည်။ ထို့ပြင် လှူဒါန်းမှုများ ကို compliance officer၏ အတည်ပြုချက် ရယူခြင်းမပြုပဲ ကမ်းလှမ်းခြင်း/လှူဒါန်းခြင်း တို့မပြုလုပ်ရ။

၆။ Employee တို့၏ တာဝန်များ (Responsibilities)

၆၁။ Ever Flow River Group Public Company Limited၏ Employee တစ်ဦး အနေဖြင့် ဤမူဝါဒ တွင်ဖော်ပြထားသည့် သတင်း အချက်အလက်အား မလွဲမသွေ ဖတ်ရှုနားလည် လိုက်နာရမည်။ ထို့ပြင် အကျင့်ပျက်ခြစားမှု နှင့် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူ တိုက်ဖျက်ရေး နှင့် သက်ဆိုင်သည့် မည်သည့်သင်တန်း (သို့) မည်သည့် သတင်း အချက်အလက်အား မဆို မလွဲမသွေ ဖတ်ရှုနားလည် လိုက်နာရမည်။

၆၂။ မိမိတို့၏ employees အားလုံးနှင့် မိမိတို့ ထိန်းကြောင်းမှု အောက်ရှိ သူအား လုံးသည် ပုံစံ အမျိုးမျိုးသော လာဘ်ပေးလာဘ်ယူ နှင့် အကျင့်ပျက်ခြစားမှု တို့အား တိုက်ဖျက်ရန်၊ ထောက်လှမ်းရန် နှင့် သတင်းပို့ရန် တူညီစွာ တာဝန် ရှိကြသည်။ ယင်းတို့ အားလုံးသည် ဤမူဝါဒအား ချိုးဖောက် စေသော (သို့) ချိုးဖောက် စေရန် ညွှန်ပြနေသော မည်သည့် လုပ်ရပ်ကိုမဆို ရှောင်ရှားရမည်။

၆၃။ ဤမူဝါဒအား ဖောက်ဖျက်သည့် အကျင့်ပျက်ခြစားမှု (သို့) လာဘ်ပေး လာဘ်ယူမှု ကိစ္စတစ်ရပ် ဖြစ်ပေါ်နေပြီ (သို့) နောင်တွင် ပေါ်ပေါက်ရန် တာဆူ နေပြီ ဟုယုံကြည်လျှင် (သို့) သံသယ ရှိခဲ့သော် compliance officerအား ချက်ချင်း အကြောင်းကြား ရမည်။

၆၄။ အကယ်၍ employee တစ်ဦး တစ်ယောက်မှ ဤမူဝါဒအား ချိုးဖောက်ခဲ့သော် စည်းကမ်း ထိန်းသိမ်းရေး အရ အရေးယူ ခံရမည့် အပြင် လုံးဝ လက်ခံနိုင်ဘွယ် မရှိသည့် အပြုအမူအတွက် အလုပ်မှ ထုတ်ပယ် ခံရနိုင်သည်။ ဤမူဝါဒအား ဖောက်ဖျက်ခဲ့သော် Ever Flow River Group Public Company Limitedတွင် ယင်းဝန်ထမ်းနှင့် ချုပ်ဆိုထားသည့် တရားဝင် ခံဝန်ချုပ် အား ဖျက်သိမ်း ပိုင်ခွင့်ရှိသည်။

၇။ ခေါင်းလောင်းတီး အသိပေးခြင်း (Raising a Concern)

၇၁။ ဤမူဝါဒ၏ ယခု အပိုင်း သည် အချက် သုံးရပ်နှင့် သက်ဆိုင်သည်

- (က) ခေါင်းလောင်းတီး အသိပေးရန် နည်းလမ်း
- (ခ) အကျင့်ပျက်ခြစားမှု နှင့် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု ၏သားကောင် ဖြစ်နေလျှင် လုပ်ဆောင် ရန်နည်းလမ်းများ
- (ဂ) အကာအကွယ်

၇၂။ ခေါင်းလောင်းတီး အသိပေးရန် နည်းလမ်း

အကယ်၍ Ever Flow River Group Public Company Limited နှင့် ဆက်နွယ်သော အကျင့်ပျက်ခြစားမှု (သို့) လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု ကိစ္စတစ်ရပ် ဖြစ်ပေါ်နေသည်ဟု သံသယ ရှိနေလျှင် စောနိုင်သမျှ စောစော ခေါင်းလောင်းတီး အသိပေးရမည်။ အကယ်၍ လုပ်ဆောင်မှု တစ်ရပ် (သို့) အပြုအမူ တစ်ရပ်သည် အကျင့်ပျက်ခြစားမှု ဟုတ်မဟုတ်

မဆုံးဖြတ်နိုင်ခဲ့သော် မိမိအား တိုက်ရိုက် အုပ်ချုပ်သူ လိုင်းမန်နေဂျာ (သို့) compliance officer အားတိုင်ပင် ရမည်။

၇၂။ Employees တို့အနေဖြင့် မိမိတို့ တင်ပြ လိုသည်များအား ဖွင့်ဟ နိုင်စေရန် အလို့ငှာ Ever Flow River Group Public Company Limited သည် ယင်း၏ employees အားလုံးအား မိမိတို့ ကျင့်သုံးသည် သတင်းပေး လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် ရင်းနှီးစေရန် လုပ်ဆောင် သည်။

၇၂၄။ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု နှင့် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု ၏သားကောင် ဖြစ်နေလျှင် လုပ်ဆောင် ရန်နည်းလမ်းများ မိမိအား လာဘ်ယူရန် (သို့) မိမိမှ လာဘ်ပေး ရန် ကမ်းလှမ်း ခြင်းခံရလျှင် (သို့) နောင်တစ်ချိန်တွင် မိမိအား လာဘ်ယူရန် (သို့) မိမိမှ လာဘ်ပေး ရန် ဆွဲဆောင်ခံ နေရသည်ဟု သံသယ ရှိခဲ့သော် (သို့) မိမိသည် အခြားသော အကျင့်ပျက် ခြစားမှု၏ သားကောင် ဖြစ်နေသည်ဟု ယုံကြည်ရန် အကြောင်း ရှိလာလျှင် compliance officer အား အမြန်ဆုံး ကြောင်း ကြားရမည်။

၇၂၅။ အကာအကွယ်

အကယ်၍ မိမိအား လာဘ်ယူရန် (သို့) မိမိမှ လာဘ်ပေး ရန် ကမ်းလှမ်း ခြင်းအား ငြင်းဆိုခဲ့သော် (သို့) အကျင့်ပျက်ခြစားမှု နှင့် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု ဖြစ်နိုင်ခြေ ရှိသည့် လုပ်ရပ်တစ်ခု နှင့်ပတ်သက်သည့် အကြောင်းအရာအား သတင်းပေးခဲ့သော် ဖြစ်ပေါ် လာနိုင်သည့် ဂယက်ရိုက်မှု အပေါ်တွင် မိမိသည် စိုးရိမ်မှု ရှိနိုင်ကြောင်း Ever Flow River Group Public Company Limitedမှ နားလည် သဘော ပေါက်ပါသည်။ စုံစမ်း စစ်ဆေးသည့်အခါ ပေးပို့သည့် သတင်းမှာ မှားနေကြောင်း တွေ့ရှိရသည့်တိုင် Ever Flow River Group Public Company Limited သည် ရိုးသားစွာဖြင့် သတိပေး ခေါင်းလောင်း တီးသည့် မည်သူကို မဆို ပံ့ပိုး ထောက်ခံသည်။

၇၂၆။ လာဘ်ပေးရန် (သို့) လက်ခံရန် (သို့) အခြားသော အကျင့်ပျက် လုပ်ရပ်များအား ငြင်းဆိုခြင်း (သို့) အကျင့်ပျက်ခြစားမှု နှင့် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု ဖြစ်နိုင်ခြေ ရှိသည့် အကြောင်း ကိစ္စအား သတင်းပေးခြင်း တို့ကြောင့် မည်သူ တစ်ဦး တစ်ယောက်သည်မျှ

နစ်နာစေသည့် အရေးယူမှု (detrimental treatment) ကို ရင်ဆိုင်ရမည် မဟုတ်ကြောင်း Ever Flow River Group Public Company Limitedမှ အာမခံသည်။

၇၂၇။ နစ်နာစေသည့် အရေးယူမှု (detrimental treatment) ဆိုသည်မှာ ရင်ဖွင့် ပြောဆိုသူ တစ်ဦး တစ်ယောက်အား အလုပ်မှ ထုတ်ပယ်ခြင်း၊ စည်းကမ်းအရ အရေးယူခြင်း၊ တုံ့ပြန်ခြင်း (သို့) မလိုလားအပ်သည့် အရေးယူမှုများ ပြုလုပ်ခြင်း တို့ကို ရည်ညွှန်းသည်။

၇၂၈။ အကယ်၍ တစ်ဦး တစ်ယောက်သည် မိမိ၏ ရင်ဖွင့် ပြောဆိုချက် (သို့) လာဘ်လာဘ လက်ခံရန် ငြင်းဆိုမှု ကြောင့် မတရား ဆက်ဆံခံ နေရသည်ဟု ယုံကြည်ရန် အကြောင်း ရှိလျှင် မိမိ၏ line manager (သို့) compliance officer အားချက်ချင်း အကြောင်းကြား ရမည်။

၈။ သင်တန်းနှင့် ဆက်သွယ်ရေး

၈၂၁။ ဝန်ထမ်း အသစ်များ အတွက် လုပ်ငန်းခွင် အဆင်ပြေစေရန် လုပ်ငန်းစဉ်၏ အစိတ်အပိုင်း တစ်ရပ် အနေဖြင့် Ever Flow River Group Public Company Limited သည် ဤမူဝါဒ နှင့်ပတ်သက်၍ သင်တန်း ပေးမည်။ ဤမူဝါဒအား လိုက်နာနိုင် စေရန် အတွက် ဝန်ထမ်း များအား ပုံမှန် သင်တန်း ပေး၍ ဤမူဝါဒအား လိုက်နာမည် ဖြစ် ကြောင်း တရားဝင် လက်ခံစေရန် နှစ်စဉ် အသိပေးသွားမည်။

၈၂၂။ Ever Flow River Group Public Company Limited၏ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု နှင့် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူ တိုက်ဖျက်ရေး မူဝါဒ နှင့် အဆိုပါ ပြစ်မှုများ အပေါ် သုညသည်းခံစိတ် သေဘာထား အား ပေးသွင်းသူများ (suppliers)၊ contractorsများ၊ business partnersများ အားလုံးနှင့် မည်သည့် third-partiesအား မဆို စီးပွားရေး ဆက်ဆံမှု စတင်သည့် အချိန်မှစ၍ ရှင်းစွာ အသိပေးထားပါမည်။ ထို့ပြင် နောက်ပိုင်းတွင်လည်း အဆင်ပြေသလို အသိပေး သွားပါမည်။

၈၂၃။ Bribery Actအား မည်သို့ လိုက်နာရမည် ဆိုသည့် အသိပညာ ကိုမြှင့်တင်ပေးရန် လိုအပ်သည်ဟု ယူဆရသော နေရာတို့တွင် Ever Flow River Group Public Company Limited သည် မိမိ၏ employeesများအတွက် အကျင့်ပျက်ခြစားမှု နှင့်

လာဘ်ပေးလာဘ်ယူ တိုက်ဖျက်ရေး နှင့် သက်ဆိုင်သည့် သင်တန်း အစရှိသည်တို့အား ပေးသွားမည် ဖြစ်သည်။ မှန်ကန်သည့် လုပ်ရပ် အနေဖြင့် အားလုံးသော စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ (businesses) သည် အကျင့်ပျက်ခြစားမှု (သို့) လာဘ်ပေးလာဘ်ယူ ဖြစ်ပေါ် နိုင်ခြေရှိသည့် လုပ်ငန်းများတွင် မိမိ၏ employees အားလုံးအား လာဘ်ပေး လာဘ်ယူ တိုက်ဖျက်ရေး သင်တန်းပေး ထားရမည်ဖြစ်သည်။

၉။ မှတ်တမ်းများ ထားရှိခြင်း

၉၁။ ငွေပေးချေခြင်း (payments)များ အားလုံးအတွက် အထောက် အထားအဖြစ် Ever Flow River Group Public Company Limited သည် တိကျ မှန်ကန်သည့် ဘဏ္ဍာရေး မှတ်တမ်းများ (financial records) များထားရှိမည့် အပြင် သင့်လျော်သည့် ရုံးတွင်း ထိန်းကြောင်း စစ်ဆေးမှုများ ကိုလည်း လုပ်ဆောင်မည်။ ဧည့်ဝတ်အနေဖြင့် ပေးကမ်းမှုများနှင့် လက်ဆောင်များ ၏ တန်ဖိုးများနှင့် ပေးရသည့် (သို့) လက်ခံရသည့် အကြောင်းအရင်းများ အားတရားဝင် ကြေညာ၍ မှတ်တမ်းစာ များလည်း ထားရှိမည့် အပြင် လက်ဆောင်များ နှင့် ဧည့်ဝတ်ကျေပွန်မှု များအား စီမံခန့်ခွဲမှု အရ ပြန်လည် စစ်ဆေး သွားရမည် ဆိုသည်ကိုလည်း နားလည် သဘော ပေါက်ပါသည်။

၁၀။ စောင့်ကြည့် စစ်ဆေးခြင်းနှင့် ပြန်လည်ဆန်းစစ်ခြင်း

၁၀၁။ Ever Flow River Group Public Company Limited၏ compliance officer သည် ဤ မူဝါဒ၏ ထိရောက်မှုအပေါ် စောင့်ကြည့် စစ်ဆေး ရန်တာဝန်ရှိ၍ အကောင် အထည် ဖော်မှု အပေါ်တွင်လည်း ပုံမှန် ပြန်လည် ဆန်းစစ်မည်။ ယင်းသည် ဤမူဝါဒ၏ ကောင်း မွန် သင့်လျော်မှု၊ ပြည်စုံမှု နှင့် ထိရောက်မှုတို့အား အကဲဖြတ်မည်။

၁၀၂။ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု နှင့် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူ တိုက်ဖျက်ရေး အတွက် ရေးဆွဲထားသည့် ရုံးတွင်း ထိန်းကြောင်း စစ်ဆေးမှု စနစ်များနှင့် လုပ်ထုံး လုပ်နည်းများ သည် လက်တွေ့တွင်လည်း ထိရောက်မှု ရှိစေရန် ပုံမှန် စစ်ဆေးသွားရမည် ဖြစ်သည်။

၁၀၃။ လိုအပ်သမျှကို အမြန်ဆုံး ဖြည့်ဆည်း ရမည်ဖြစ်သည်။ ဝန်ထမ်းများ မှ ဤမူဝါဒ ပိုမိုကောင်းမွန်လာစေရန် နည်းလမ်းများ အကြံပြုရန် ရှိခဲ့သော် တုံ့ပြန်ချက် (feedback) ပေးကြရန် အားပေးသွားမည် ဖြစ်သည်။ အဆိုပါ feedback များကို compliance officer သို့လိပ်မူ ရမည်။

၁၀၄။ ဤမူဝါဒသည် employee's contract of employment ၏အစိတ်အပိုင်း အဖြစ် ပါဝင်ခြင်း မရှိ သည့်အပြင် Ever Flow River Group Public Company Limited သည် အကျင့်ပျက်ခြစားမှု နှင့် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူ တို့အား တိုက်ဖျက်ရာတွင် ထိရောက်မှု ပိုမိုရှိလာစေရန် အချိန်မရွေး ပြင်ဆင်သွားမည်။